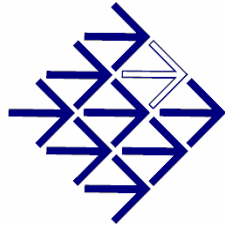


**Stichting
Toekomstbeeld
der Techniek**



“To make society future ready”

Werkprogramma 2019

Stichting Toekomstbeeld der Techniek

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Voorwoord	3
2. Strategie voor 2019	4
3. Verkenningen 2019	5
4. Activiteitenplanning 2019	8
5. STT Academy	9
NTV	9
STT hoogleraar.....	9
YoungSTT	9
De Nationale Toekomstmonitor 2018.....	10
Technologie Monitor 2019	10
ExSTTer	10
Early Bird Sessies	10
Boek 'Elementair deeltje Toekomst'	10
6. STT algemeen	11
Bestuur	11
Financieel kader	11
Personeel.....	11
Communicatie	11

1. Voorwoord

De Stichting Toekomstbeeld der Techniek (STT) is in 1968 opgericht door het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs (KIVI) en voert maatschappijgerichte langetermijnverkenningen uit op het snijvlak van technologie, maatschappij en markt. STT wordt financieel en inhoudelijk ondersteund door meer dan 70 organisaties uit overheid, bedrijfsleven en het onderzoeks-, onderwijs- en 'maatschappelijk middenveld'. Ons streven is 'to make society future ready', een thema dat in al onze activiteiten terugkomt. In 2018 vierde STT haar 50-jarige jubileum.

De afgelopen jaren zijn interessante en relevante toekomstverkenningen uitgevoerd en waar mogelijk vertaald naar strategie, beleid, innovatie en onderzoek. STT staat bekend als een professionele denktank die op basis van gedurfde toekomstbeelden nieuwe technologische en maatschappelijke onderwerpen agendeert.

De werkwijze van STT kenmerkt zich als interactief, creatief en visueel, en is gebaseerd op verantwoorde nieuwe inzichten uit wetenschap en technologie. De onderwerpen van STT worden multidisciplinair benaderd zodat een breed, domein-overstijgend beeld ontstaat van mogelijke toekomstige ontwikkelingen.

Voor een brede exposure van bevindingen uit onze projecten verzorgen de projectleiders van STT steeds vaker lezingen op conferenties, expertbijeenkomsten en dragen ze bij aan workshops van andere organisaties.

Een goede methodische fundering van onze toekomstverkenningen is wezenlijk. Vanuit de STT Academy worden bijeenkomsten belegd waarin we nadenken en praten over de methodiek van toekomstverkenningen, over omgaan met onzekerheden en disrupties, horizonsscanning, en de menselijke factor van nieuwe technologie.

Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. Young STT bestaat uit young high potentials uit de aan het Algemeen Bestuur deelnemende organisaties. Young STT treedt op als sparringpartner van het AB, denkt mee bij verkenningen en organiseert zes keer per jaar netwerkbijeenkomsten waarbij vaak interessante, 'toekomstgerichte' en innovatieve locaties worden bezocht.

Een gezonde financiële basis is uiterst belangrijk. STT is in de afgelopen jaren geconfronteerd met bezuinigingen op overheidssubsidies. In 2018 ontving STT een korting van 9.000 euro op de subsidie van EZ, evenals in 2017. Tevens bouwt het KIVI haar bijdrage stapsgewijs af. Om de kortingen op te vangen en het budget te laten groeien kijken we streng naar de uitgaven en werven we voortdurend nieuwe sponsors.

2019 wordt opnieuw een bijzonder jaar voor STT omdat we een ander kantoorpand betrekken (Koninginnegracht 19, Den Haag) en omdat we drie grote, nieuwe projecten gaan starten. Ook presenteren we in 2019 de Nationale Toekomstmonitor 2018, de Technologie Monitor 2019 en doen we toekomststudies over 'preventive health' en de toekomst van de luchtvaart.

Wij kijken uit naar een mooi jaar en een mooie samenwerking met onze bestuursleden en de bij onze activiteiten betrokken stakeholders en geïnteresseerden.

Prof.ir. Karel Luyben
Voorzitter Dagelijks Bestuur STT

dr. Patrick van der Duin
Directeur



Tel. (070) 3029830

E: info@stt.nl

Bezoekadres: Koninginnegracht 19, 2514 AB Den Haag

www.stt.nl



RSIN 003014034

2. Strategie voor 2019

STT blijft focussen op het uitvoeren van toekomstverkenningen met een lange tijdshorizon, die zich bevinden op het raakvlak van technologie en maatschappij, die domeinoverstijgend zijn, en die zowel creatief als analytisch van aard zijn.

In 2019 bestaat het portfolio aan activiteiten van STT naast de drie grote, lopende toekomstverkenningprojecten (de toekomst van veiligheid, de toekomst van economie, impact AI op organisatie en bestuur) ook uit kleinere projecten, zoals de tweede versie van de Technologiemonitor, het 'preventieve health'-project en de 'toekomst van luchtvaart'. Tevens blijft STT de resultaten van haar onderzoek in diverse gremia presenteren zoals in tijdschriften en boeken, op (internationale) conferenties en tijdens andere kennisbijeenkomsten, en in interviews.

STT blijft haar ledenbestand doorontwikkelen zodat de financiële basis van STT verbreed wordt en daarmee de financiële continuïteit wordt versterkt. Ook wordt geprobeerd om meer diversiteit in het ledenbestand te realiseren wat betreft type bedrijf en sector. Huidige en potentiële leden stellen de diversiteit van het AB-netwerk bijzonder op prijs.

STT hanteert vier strategische uitgangspunten:

1. **Vergroten impact STT-studies op beleid, innovatie en strategie van AB-leden en andere organisaties:** Toekomstverkenningen houden niet op op bij de presentatie daarvan. De hoogste toegevoegde waarde wordt gerealiseerd bij vertaling naar kansen en uitdagingen voor het beleid/strategie/innovatie van een AB-lid (en andere organisaties). STT wil haar leden nog meer gaan ondersteunen bij het maken van deze vertaalslag door, onder andere, het aanbieden van 'roundtable-sessies' waarin leden met elkaar discussieren over de impact van STT-studies op hun werke en hun organisatie. Ook wil STT haar leden op methodisch vlak vaker ondersteunen.
2. **Internationalisering:** de toekomst van Nederland stopt niet bij haar landsgrenzen en dus is het zaak om STT ook op een internationaal podium te presenteren door relaties aan te gaan met buitenlandse zuster-organisaties en onze resultaten internationaal te publiceren en te presenteren. STT gaat in 2019 door met het publiceren van haar rapporten in zowel het Nederlands als in het Engels en zal ook actief het internationale academische en professionele netwerk van toekomstverkenners benaderen. Zo is STT lid van de Association of Professional Futurists (APF) en the World Futures Studies Federation (WFSF) en gaat STT een bijdrage leveren aan een project van het Millenium Project over 'Sustainable Development Goals'.
3. **Verbinding maatschappij, technologie en markt:** De verbinding die in de STT-toekomstverkenningen wordt gelegd tussen technologie en maatschappij moet aangevuld worden met de markt. Het is juist in de driehoek technologie-maatschappij-markt waarin nieuwe initiatieven (innovaties) ontstaan en die moet expliciet onderdeel worden van de STT-verkenningen.
4. **Professionalisering aanpak van STT:** STT is een onderzoeks- of kennisinstelling en presenteert haar kennis en kunde ook in die gremia door op basis van haar rapporten wetenschappelijke of semi-wetenschappelijke publicaties te verzorgen. STT verwerft daardoor erkenning als een expertise-centrum op het gebied van proces en inhoud van toekomstverkenningen.

3. Verkenningen 2019

In 2019 wordt aan de volgende verkenningen gewerkt:

1. Toekomst van veiligheid
2. Toekomst van economie
3. De impact van AI op organisatie en bestuur
4. Preventive health
5. Na afronding van het 'toekomst van veiligheid'-project zal een nieuwe verkenning worden gestart. Momenteel (december 2018) is het onderwerp daarvan nog niet bepaald.
6. Na afronding van het 'toekomst van economie'-project zal een nieuwe verkenning worden gestart. Momenteel (december 2018) is het onderwerp daarvan nog niet bepaald.

Op de AB-vergadering op dinsdag 26 maart 2019 wordt besloten welke twee nieuwe STT-projecten zullen worden opgestart. De 'long list'¹ die tijdens de AB-vergadering van dinsdag 27 maart 2018 is opgesteld zal hierbij als inspiratie dienen.

1. Toekomst van veiligheid (projectleider: Carlijn Naber):

Veiligheid vormt een essentieel onderdeel van onze samenleving. In de toekomst wordt veiligheid iets wat je dóet, waar zowel de overheid als het bedrijfsleven en individuen een bijdrage aan moeten leveren. Zo'n interdisciplinaire aanpak is hard nodig omdat simpele oplossingen niet langer afdoende zijn. Projectleidster Carlijn Naber is tot en met januari 2019 bezig om beelden te ontwikkelen van de veranderende betekenis van veiligheid in de toekomstige samenleving. Hierbij is inzicht verkregen in de invulling van veiligheid binnen de samenleving (aangezien menselijk gedrag in grote mate subjectief is). In deze toekomstverkenning zetten we de menselijke en culturele factoren uiteen die een rol spelen in de betekenis van veiligheid. Oftewel: hoe komt de betekenis van veiligheid tot stand binnen de context van het dagelijks leven onder invloed van technologische ontwikkelingen?

Inmiddels zijn er in dit project twee deelstudies gepubliceerd, waarbij onder andere een Delphi-onderzoek heeft plaatsgevonden onder AB-leden van STT. Deel 1: *Van uitkomst naar werkwoord* (STT 89_01); en Deel 2: *Schetsen voor een nieuwe context* (STT 89_02). In maart 2019 wordt dit project afgerond.

2. Toekomst van economie (projectleider: Silke den Hartog):

De laatste jaren is er in de Nederlandse media veel aandacht voor vragen over, onder andere, de toekomst van de Nederlandse concurrentiepositie, de arbeidsmarkt, het sociale zekerheidsstelsel en de kwetsbaarheid van de Nederlandse economie. Het doel van de toekomstverkenning 'Economie' is om beleidsmakers, strategen en beslissers uit het Nederlandse bedrijfsleven, kennisinstellingen en overheid te informeren over mogelijke toekomstige ontwikkelingen die de Nederlandse economie beïnvloeden en ze te helpen strategische beslissingen te nemen over de toekomst. Technologische ontwikkelingen staan hierbij centraal. Maar minstens zo belangrijk is dat technologische ontwikkelingen niet op zichzelf staan, maar beïnvloed worden door onder andere demografische,

¹ Toekomst van liefde en relaties, Geografie, Impact van technologie op bestuur, Medezeggenschap, Toekomst van democratie, Zelfredzaamheid: toegang tot technologie, Doe-het-zelf-technologie, Hoe leven we samen met betrekking tot technologie, Logistiek en mobiliteit.

ecologische en politieke ontwikkelingen. Van april tot juni 2018 is uitvoerig desk-research gedaan en zijn gesprekken gevoerd met experts op basis waarvan een trendanalyse is gemaakt (deelstudie 1: *Vooruitkijken naar 2050. Trends die de toekomst van de Nederlandse economie beïnvloeden*). Inmiddels is er ook een serious game gemaakt die al bij diverse organisaties is gespeeld. In 2019 zullen toekomstscenario's worden gemaakt (deelpublicatie 2) en in maart 2019 worden de finale resultaten van de verkenning in een eindpublicatie gepresenteerd.

3. De impact van AI op organisatie en bestuur (projectleider: Rudy van Belkom; aanvang: januari 2019): Uit een onderzoek van het World Economic Forum in 2015 naar 'tipping points' komt naar voren dat bijna de helft van alle respondenten denkt dat we in 2025 de 'First AI machine on a corporate board of directors' hebben. In diezelfde lijst staan ook 'tipping points' als: 'The first government to replace its census with big-data sources' (83%), en '30% of corporate audits performed by AI' (75%). In een onderzoek van Hayes uit 2016 wordt gemeld dat 64% van de respondenten denkt dat in 2030 in de financiële sector big data de basis vormt van iedere beslissing. Uit een onderzoek onder Britse consumenten door softwarebedrijf OpenText blijkt dat 25% denkt dat we beter robots dan politici in de politiek kunnen hebben. In hetzelfde artikel wordt ook nog melding gemaakt van het feit dat in april 2018 een robot kandidaat was voor het burgemeesterschap van Tokio.

Met het oog op de recente miljardeninvesteringen in kennistechnologie-onderzoek en -productontwikkeling is de verwachting dat deze ontwikkelingen de komende jaren zullen toenemen. We zullen situaties zien waarin kennistechnologie wordt ingezet ter ondersteuning, als directe collega, maar ook als bestuurder. Maar welke precieze impact zullen al deze ontwikkelingen hebben op bestuur, management en organisatie? Tot welke nieuwe organisatievormen kunnen ze leiden? Hoe moeten en hoe kunnen bestuurders, managers en politici omgaan met deze ontwikkelingen? Hoe kunnen we deze ontwikkelingen benutten en hoe bepalen we welke rol ze zullen gaan hebben in onze besluitvorming? Hoe wordt de toekomstige arbeidsverdeling tussen mens, organisatie en intelligent kennisstelsel? In hoeverre vervagen de grenzen tussen mens en machine in de politiek en welke veranderingen brengt dit met zich mee?

4. Preventive health

In 2019 zal een mini-project worden gestart op het gebied van 'preventive health'. We zijn allemaal bekend met het gezegde 'Voorkomen is beter dan genezen'. Maar ons zorgstelsel besteedt weinig aandacht aan preventie en richt zich hoofdzakelijk op genezing. Preventie is een gedeeld maatschappelijk belang, maar de grote hoeveelheid stakeholders maakt het juist lastig om effectieve (technologische) oplossingen op dit gebied te ontwikkelen en in de markt te zetten. De vergrijzing en de toename van de zorgkosten zullen de rol van preventie in ons gezondheidszorg in de toekomst belangrijker maken. Het toekomstproject richt zich op het in kaart brengen van de kansen van technologische oplossingen als onderdeel van preventieve gezondheidszorg. Het project zal bestaan uit vier onderdelen:

1. De essentie van preventieve gezondheidszorg is het bevorderen van een gezonde levensstijl én een gezonde leefomgeving. Hierbij worden onderwerpen als voeding, bewegen, de mentale toestand en de sociale omstandigheden vaak benoemd als 'succesfactoren' voor het voorkomen van ziektes. Voor het project vormen dit de domeinen waarbinnen de mogelijke technologische oplossingen worden gezocht. Ze laten zien aan welke behoeften en condities deze technologische oplossingen moeten voldoen.
2. De tweede stap is om een lijst met potentiële oplossingen op te stellen. Deze oplossingen zijn niet 'stand-alone' technologieën maar technologische systemen waarin ook maatschappelijke

en commerciële factoren van belang zijn. Een aanname in het project is dus dat preventieve health niet gerealiseerd zal worden door 'technology push' maar door een innovatie- en diffusieproces waarin technologische aspecten in samenhang worden gebracht met maatschappelijke en commerciële aspecten. Er zal een keuze moeten worden gemaakt welke technologie we gaan analyseren.

3. Het analyseren van technologieën zal gedaan worden met het ontwikkel-adaptatie-diffusie-model van Roland Ortt dat ontwikkeld is aan de TU Delft. Dit model laat zien op welke plek een technologie zich bevindt, welke factoren hierbij van invloed zijn en wat de staat is van deze factoren. Voor het invullen van het model zal deskresearch worden gedaan en zal een Delphi-instrument worden gebruikt waarmee de opinies van experts kunnen worden geïnventariseerd.
4. Het laatste onderdeel bevat de conclusies en de aanbevelingen. Duidelijk zal worden gemaakt hoe het staat met de gekozen technologieën en welke factoren hierbij relevant zijn. Hieruit volgt direct welke factoren door (overheids-)beleid beïnvloed moeten worden. Ook zal aangegeven worden wat de beste volgorde is van deelmarkten waarin de technologische oplossing geïmplementeerd moet worden.

4. Activiteitenplanning 2019

Planning STT:	2019			
	1	2	3	4
Planning projecten (kwartalen):				
Impact AI op organisatie en bestuur (PL Rudy van Belkom)				
Toekomst van veiligheid (PL Carlijn Naber)	C			
Toekomst van economie (PL Silke den Hartog)	C			
Toekomstverkenning 1				
Toekomstverkenning 2				
'Preventive health'-project		C		
Nationale toekomstmonitor 2018	C			
Technologie Monitor 2019			C	
Young STT: Zes bijeenkomsten				
NTV: zes bijeenkomsten				
Toelichting: C = conferentie (afsluiting project/publicatie rapport) PL = projectleider				

5. STT Academy

De STT Academy richt zich op de verspreiding van STT-publicaties en op de ontwikkeling van STT als kennis- en expertisecentrum voor toekomstverkennen en methodiekontwikkeling.

STT verstrekt jaarlijks een stipendium aan één of meer bijzonder hoogleraren. De hoogleraren nemen zitting in de stuurgroepen van STT-projecten, nemen deel aan het Netwerk Toekomstverkenningen (NTV), adviseren en coachen de projectleiders, kunnen additioneel onderzoek verrichten ter ondersteuning van verkenningen, en vertegenwoordigen STT op relevante (externe) bijeenkomsten. Daarnaast organiseert STT onder de Academy het Netwerk Toekomst Verkenningen (NTV), Young-STT, en ExSTTer ('alumni' van STT) en wordt een aantal kleine projecten uitgevoerd en eventueel een aantal kleine externe adviestrajecten uitgevoerd.

STT biedt de mogelijkheid van (afstudeer)stages voor studenten bij toekomstverkenningen en onderzoeksprojecten. Vaak wordt op basis van hun deelname aan een toekomstverkenning een rapport gepubliceerd. De studenten krijgen daarbij coaching van projectleiders en STT-hoogleraren.

NTV

Het Netwerk Toekomst Verkenningen (NTV) is in 1974 opgericht en is een platform waar kennis wordt uitgewisseld over methoden en resultaten van toekomstverkenningen. Het netwerk bestaat uit ongeveer 50 geïnteresseerden. In 2019 organiseert het NTV zes bijeenkomsten met afsluitend een netwerkborrel. Leden van het AB van STT en hun achterban en Young STT kunnen gratis deelnemen aan de bijeenkomsten. Voor andere deelnemers is een jaarlijkse financiële bijdrage in de kosten vastgesteld. NTV streeft naar samenwerking met andere relevante groepen, waaronder het Informeel Interdepartementaal Strategennetwerk. In 2019 zal NTV de studie 'de toekomst van de civil society' publiceren en ter gelegenheid daarvan een speciale bijeenkomst organiseren.

STT hoogleraar

In 2018 ondersteunde STT bijzonder hoogleraar prof.dr.ir. Vincent Marchau op het gebied van *deep uncertainty* bij de Radboud Universiteit. Het bijzonder hoogleraarschap van Vincent Marchau zal in 2019 gecontinueerd worden.

STT wil de komende jaren een tweede bijzonder hoogleraar gaan ondersteunen op een gebied dat direct raakt aan het werk van STT.

YoungSTT

De jeugd heeft de toekomst en haar visies zijn belangrijk voor de toekomstbeelden die STT ontwikkelt. Binnen STT is in 2016 daarom Young STT opgericht. Young STT bestaat uit jonge professionals (high potentials bij voorkeur jonger dan 35 jaar), die affiniteit hebben met technologie en de toekomst. Een afgevaardigde wordt aangesteld voor een periode van twee jaar. Young STT komt circa zes keer per jaar bij elkaar tijdens verschillende bijeenkomsten en is ook aanwezig bij het diner pensant. Het programma voor Young STT, bestaande uit themadiscussies, lezingen en activiteiten, is te volgen via de website van STT. In 2018 het aantal deelnemers toegenomen; op het hoogtepunt bestond Young STT uit 52 leden.

In 2019 worden de activiteiten (zes bijeenkomsten) afwisselender van aard; een inhoudelijke lezing in Den Haag wordt afgewisseld met een activiteit op een inspirerende locatie. Minimaal één bijeenkomst

wordt in 2019 gewijd aan een lopend STT-project of verkenning. Tijdens de laatste bijeenkomst van het jaar wordt het komende YSTT-jaar besproken tijdens een diner.

De Nationale Toekomstmonitor 2018

In 2016 heeft STT de eerste Nationale Toekomstmonitor gepresenteerd waarin op basis van een representatieve steekproef onder de Nederlandse bevolking is geschetst hoe Nederlanders denken over de toekomst van technologie. In 2018 wordt deze studie herhaald waarbij eventuele verschillen met de uitkomsten van de studie uit 2016 bekeken kunnen worden. De 2018-versie zal in januari 2019 worden gepresenteerd.

Technologie Monitor 2019

STT richt zich op het onderzoeken van technologische veranderingen in samenhang met maatschappelijke ontwikkelingen. In samenwerking met de TU Delft zal net als in 2018 een aantal potentiële '*breakthrough technologies*' worden onderzocht waarbij gekeken wordt hoe het toekomstig verloop daarvan kan plaatsvinden, welke factoren daarbij een rol spelen en wat organisaties kunnen doen om deze technologieën te ontwikkelen. In 2019 richten we ons op kunstmatige intelligentie en quantum computing en quantum internet.

ExSTTer

STT blijft bijzonder graag in contact met haar ex-medewerkers die veelal interessante posities in het bedrijfsleven en bij de (semi-)overheid hebben. Hun ervaring en expertise brengen wij twee keer per jaar samen in een bijeenkomst waarin de activiteiten van STT besproken worden en waarin hen om advies hierover wordt gevraagd alsmede over mogelijke nieuwe onderwerpen voor de onderzoeksagenda van STT. Het netwerk-effect wordt vergroot door het delen van momentele bezigheden van de ExSTTers.

Early Bird Sessies

In 2018 is STT begonnen met Early Bird Sessies, bijeenkomsten in de vroege ochtend waarbij een expert vertelt over een nieuwe technologie. De sessies zijn openbaar en worden meestal op het kantoor van STT gehouden. Ook in 2019 gaat STT deze sessies weer doen. De planning is om er twee te doen in het voorjaar en eentje in het najaar.

Boek 'Elementair deeltje Toekomst'

Amsterdam University Press heeft STT gevraagd om een boek te schrijven over toekomstverkenningen in hun serie 'Elementair deeltje'. De bedoeling is dat dit boek in het najaar van 2019 wordt gepubliceerd. Ook zal in 2019 het boek 'Contextual Innovation Management' (uitgegeven door Routledge Publishing) worden gepubliceerd dat geschreven is door STT-directeur Patrick van der Duin en dr. Roland Ortt van de TU Delft.

6. STT algemeen

Bestuur

Het Dagelijks Bestuur (DB) van STT bestaat in 2019 uit vijf leden:

- Karel Luyben (voorzitter)
- Fred Herrebout (penningmeester)
- Max Remerie
- Nettie Buitelaar
- Nog te benoemen

Jan Mengelers is in de vergadering van het Algemeen Bestuur in oktober 2018 afgetreden als bestuurslid en penningmeester van het Dagelijks Bestuur vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn. Hij is als penningmeester opgevolgd door Fred Herrebout. In 2019 zal een nieuw, 5^e bestuurslid worden benoemd.

Financieel kader

De activiteiten van STT worden door bijdragen van overheid en bedrijfsleven gefinancierd. Streeft ernaar om via verbreding van het Algemeen Bestuur de structurele inkomsten uit financiële lidmaatschapsbijdragen van bedrijven en non-profit organisaties (AB-leden) te vergroten. We hopen zo de verkenningen en ook nieuwe activiteiten met dezelfde kwaliteit te kunnen blijven realiseren en de activiteiten van de STT Academy te versterken.

Personeel

Het bureau van STT zal in 2019 uit de volgende functies bestaan:

- Directeur: geeft dagelijks leiding aan de stichting en bewaakt de kwaliteit van de projecten. De directeur heeft een aanstelling van 1,0 fte.
- Officemanager: ondersteuning van directie en bestuur, personeelsaangelegenheden, financiële administratie (0,8 fte).
- Twee parttime secretaresses/project-ondersteuners ter ondersteuning van de projectleiders van de toekomstverkenningen, organisatie van seminars, redactie, facilitering NTV en ondersteuning van de STT Academy (totaal 1,3 fte).
- Drie fulltime projectleiders die een verkenning binnen 1,5 jaar afronden en tevens betrokken zijn bij een aantal andere STT-activiteiten.

Een aantal functies is (deels) uitbesteed:

- Communicatie, webredactie, social media
- De loonadministratie en een deel van de financiële administratie
- De vormgeving van STT-boeken en andersoortige publicaties
- ICT-ondersteuning

Communicatie

STT vindt het belangrijk dat haar activiteiten en de resultaten daarvan zo breed mogelijk worden verspreid. Daarom zijn alle publicaties openbaar beschikbaar en naast de fysieke vorm zijn ze ook digitaal, in PDF- en ePub-formaat. De publicaties zijn niet alleen meer alleen in het Nederlands maar nu ook in het Engels, omdat bij veel leden Engels de voertaal is en om ook internationale organisaties te bereiken. STT brengt ook persberichten uit over haar activiteiten en is actief op LinkedIn en Twitter.