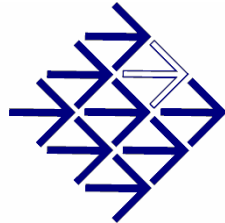


Stichting
Toekomstbeeld
der Techniek



“To make society future ready”

Werkprogramma 2017

Stichting Toekomstbeeld der Techniek

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Voorwoord	3
2. Strategie voor 2017	5
3. Werkprogramma STT voor 2017	6
4. Project- en activiteiten planning 2017	8
5. STT Academy	9
NTV	9
STT hoogleraren	9
Young STT	10
Masterclasses	10
Delphi-project.....	10
ExSTT	11
Platform Toekomst.....	11
6. STT algemeen	12
Bestuur	12
Financieel kader	12
Personeel.....	12

1. Voorwoord

De Stichting Toekomstbeeld der Techniek (STT) is in 1968 opgericht door het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs (KIVI) en heeft tot doel om maatschappijgerichte, langetermijnverkenningen uit te voeren op het snijvlak van technologie, maatschappij en markt. STT wordt financieel en inhoudelijk ondersteund door meer dan 60 organisaties uit overheid, bedrijfsleven, onderzoek, onderwijs en het 'maatschappelijk middenveld'. Ons streven is 'to make society future ready', een thema dat in al onze activiteiten terugkomt.

De afgelopen jaren zijn interessante en relevante toekomstverkenningen uitgevoerd en vertaald naar strategie, beleid, innovatie en onderzoek. STT staat bekend als een bekende en serieuze denktank die op basis van gedurfde toekomstbeelden nieuwe technologische en maatschappelijke onderwerpen agendeert.

De werkwijze van STT kenmerkt zich als interactief en creatief en is gebaseerd op verantwoorde nieuwe inzichten uit wetenschap en technologie. De onderzoeksonderwerpen van STT worden multidisciplinair benaderd zodat een breed, domein-overstijgend beeld ontstaat van mogelijke toekomstige ontwikkelingen.

In 2016 heeft STT de volgende projecten uitgevoerd:

- Toekomst van energie (gestart januari 2016)
- Toekomst van oceanen (afgesloten op 20 juni 2016)
- Nationale Toekomstmonitor (conferentie op 7 september 2016)
- De mens van 2050 (eindconferentie op 2 november 2016)
- Big Data (wordt afgesloten op 9 maart 2017).

Voor draagvlak en verankering van mogelijke toekomstbeelden is de menselijke factor van groot belang. Met welke weerstanden moeten we rekening houden? Welke angsten zijn er ten opzichte van technologieën en waarover is men positief? Daarom startte STT in 2016 met de Nationale Toekomstmonitor, waarbij de peilstok in de maatschappij werd gestoken via een grote nationale enquête i.s.m. een bureau voor marktonderzoek. De Nationale Toekomstmonitor bouwt voort op de uitkomsten van de STT Horizonscan 2050 en de andere STT-verkenningen van de afgelopen jaren.

Wie de jeugd heeft de toekomst. En daarom heeft STT een Young STT opgericht, waaraan young high potentials uit de aan het AB deelnemende organisaties deelnemen, beoogt als sparringpartner van het AB op te treden, denkt mee bij verkenningen en organiseert ook zelf activiteiten. Ook de schoolgaande jeugd moet geïnspireerd worden om meer 'future minded' te worden. STT heeft voor hen een speciale projectsite opgezet onder de noemer 'Proef de Toekomst'.

Ook belangrijk is een bredere exposure van bevindingen uit onze projecten op een nationale schaal. Projectleiders van STT geven regelmatig lezingen op conferenties, expertbijeenkomsten en andersoortige meetings. Ook zijn we (natuurlijk) actief op sociale media (Twitter, LinkedIn).

Een goede methodische fundering van onze toekomstverkenningen is wezenlijk. Vanuit de STT Academy worden bijeenkomsten belegd waarin we bezig zijn met onderwerpen als de methodiek van toekomstverkenningen, omgaan met onzekerheden en disrupties, horizonsscanning, en de menselijke factor van nieuwe technologie.. Over deze en andere thema's worden ook masterclasses georganiseerd. De STT-hoogleraren spelen hierbij een belangrijke rol.

De instandhouding van de financiële basis vormt bij dit alles een uitdaging. De stichting is in de afgelopen jaren geconfronteerd met significante bezuinigingen op overheidssubsidies. In 2016 ontvingen wij nogmaals een korting van 10% op de subsidie. Wij hebben de laatste jaren een aantal bezuinigingen doorgevoerd om een deel van de korting op te vangen en door een uitbreiding van het Algemeen Bestuur. Tevens hebben wij dit jaar aan de AB-leden die een basis-membership fee betalen het verzoek gedaan om akkoord te gaan met een kleine verhoging van de jaarlijkse fee.

Wij kijken uit naar een mooi jaar en een mooie samenwerking met bestuursleden en bij onze activiteiten betrokken stakeholders en geïnteresseerden. Als u vragen of opmerkingen heeft, aarzelt u dan niet contact met ons op te nemen.

Rein Willems
Voorzitter

Patrick van der Duin
Directeur

Stichting
Toekomstbeeld
der Techniek



Tel. (070) 3029830

E: info@stt.nl

Bezoekadres: Prinsessegracht 23, 2514 AP Den Haag

Postadres: Postbus 30424, 2500 GK Den Haag

www.stt.nl



RSIN 003014034

2. Strategie voor 2017

Voor 2017 wil STT haar uitgangspunten en kracht behouden en uitbouwen. STT wil blijven focussen op het uitvoeren van toekomstverkenningen met een lange tijdshorizon, die zich bevinden op het raakvlak van technologie en maatschappij, die domeinoverstijgend zijn, en die zowel creatief als analytisch van aard zijn.

In aanvulling op bovenstaande wil STT in haar strategie de komende jaren de volgende vijf punten gaan ontwikkelen:

1. Doorontwikkelen van het ledenbestand van STT door:
 - Vergroten ledenbestand zodat de financiële basis van STT verbreed wordt en daarmee voor meer financiële continuïteit kan zorgen.
 - Realiseren van meer diversiteit in het ledenbestand wat betreft gender en type bedrijven of sector. Huidige en potentiële leden stellen de diversiteit van het AB-netwerk bijzonder op prijs.
2. Inzet op de vertaalslag van de STT-toekomstverkenningen naar beleid, innovatie en/of strategie bij de AB-leden. Vaak houden toekomstverkenningen op bij de presentatie daarvan terwijl de meeste toegevoegde waarde gerealiseerd wordt bij vertaling naar de specifieke consequenties (kansen en uitdagingen) voor het beleid/strategie/innovatie van een AB-lid. STT wil haar leden gaan ondersteunen bij in het maken van deze vertaalslag.
3. Internationalisering: de toekomst van Nederland stopt niet bij haar landsgrenzen en dus is het zaak om STT ook op een internationaal podium te presenteren door relaties aan te gaan met buitenlandse zuster-organisaties en onze resultaten internationaal te publiceren en te presenteren.
4. De verbinding die in de STT-toekomstverkenningen wordt gelegd tussen technologie en maatschappij moet aangevuld worden met de markt. Het is juist in de driehoek technologie-maatschappij-markt waarin nieuwe initiatieven (innovaties) ontstaan en die moet daarom onderdeel worden van de STT-verkenningen.
5. STT is een onderzoeks- of kennisinstelling en dient haar kennis en kunde ook in die gremia te presenteren door op basis van haar rapporten ook wetenschappelijke of semi-wetenschappelijke publicaties te verzorgen. STT zal daardoor meer erkenning verwerven als een expertise-centrum op het gebied van proces en inhoud van toekomstverkenningen.

3. Werkprogramma STT voor 2017

Verkenningen

In 2017 staan de volgende projecten op de agenda:

1. Big Data (gestart in 2015, afronding voorjaar 2017)
2. Toekomst van Energie (gestart in januari 2016, afronding 2017)
3. Toekomst van Onderwijs
4. Toekomst van Veiligheid
5. Toekomst van Economie
6. Delphi: een expert-raadpleging onder de AB-leden.

1. Big Data:

Iedere dag creëren wij – burgers, onderzoekers, bedrijven, en overheden – 2,5 triljoen bytes aan data. Deze grote hoeveelheid (on)gestructureerde informatie wordt wel Big Data genoemd. De opkomst van krachtige processoren, snelle netwerken, slimme algoritmes en zelflerende systemen leidt ertoe dat hiervoor steeds meer toepassingen zijn. Deze toepassingen hebben in toenemende mate invloed op de manier waarop we informatie tot ons nemen, hoe we werken en hoe we met elkaar omgaan. Een uitstekend onderwerp voor een toekomstverkenning dus. De toekomstverkenning Big Data wordt in maart 2017 afgerond en verkent de toekomstige impact van Big Data technologie op ons handelen als burger, consument en mens. Dit gebeurt door op een innovatieve manier trends in kaart te brengen, toekomstbeelden op te stellen en door randvoorwaarden en risico's van datagedreven technologie te schetsen.

2. Toekomst van Energie:

Energie is de drijfveer van onze technologisch gedreven samenleving. Alle apparaten, diensten en gadgets die anno 2016 ons leven verrijken gebruiken energie en met de opkomst van het Internet of Things zal de hoeveelheid en diversiteit van energie gebruikende voorwerpen alleen maar toenemen. Om in genoeg energie te voorzien moet deze ook in voldoende mate opgewekt kunnen worden en op dit gebied zijn er veel ontwikkelingen. Waar nu nog het merendeel van onze energie wordt opgewekt uit fossiele brandstoffen is er een verschuiving zichtbaar naar meer duurzame bronnen. Deze verschuiving naar duurzame bronnen komt door snelle technologische ontwikkelingen, maar ook door sterk maatschappelijk gedreven thema's zoals klimaatverandering. In juni 2017 zal de verkenning naar energie zijn afgerond en zal er niet alleen gekeken worden naar mogelijke energiesystemen in 2050 maar ook naar de transitie daarnaartoe. Want welke ontwikkelingen zijn van belang en welke onderlinge verbanden zijn er die nodig zijn voor een transitie naar een duurzame hightech toekomst?

3. Toekomst van Onderwijs:

Hoe leren we in de toekomst? Als er één onderwerp is dat ons allemaal na aan het hart ligt dan is het wel onderwijs. Iedereen heeft onderwijs genoten en we beseffen dat onze toekomst in hoge mate afhangt van hoe we leren en hoe we met nieuwe kennis omgaan.

Chatbots, chips en robots staan in de virtuele rij om ons te helpen om op andere manieren informatie op te nemen dan we tot nu toe hebben gedaan. Gefaciliteerd door nieuwe technologie kunnen we leren wat wij willen, waar we willen en wanneer we dat maar willen. Wat informatie

betreft ligt de wereld aan onze voeten. We hebben toegang tot zettabytes aan data en zijn in een handomdraai virtueel verbonden met elkaar. Terwijl technologie de wereld om ons heen rap verandert wordt al gevreesd dat slimme systemen menselijke intelligentie zullen voorbijstreven of vervangen. Daarom is het niet alleen de vraag hoe technologie het leerproces de komende jaren zal veranderen, maar ook wat de rol van leren in de nieuwe kennissamenleving zal zijn.

4. Toekomst van Veiligheid:

In onze samenleving hangen er geen touwtjes meer uit de deur, betoogde voormalig D66-politicus en schrijver Jan Terlouw onlangs. We vertrouwen elkaar blijkbaar niet meer, of niet voldoende. Wanneer onze samenleving is omgeslagen van elkaar vertrouwen totdat het tegendeel is bewezen naar we vertrouwen elkaar *niet* tenzij het tegendeel is bewezen, is lastig te bepalen, maar in dit proces speelt '9/11' een omslagpunt. Sinds die gebeurtenis staat veiligheid in al zijn vormen, zoals fysieke veiligheid en sociale veiligheid, bovenaan de agenda van veel organisaties. En ook op menselijk vlak is veiligheid een issue. Steeds vaker hoor je dat mensen zich niet veilig voelen en daarmee niet bedoelen dat ze zich fysiek bedreigd voelen maar dat ze zich ergens niet thuis voelen of niet gerespecteerd worden om wie ze zijn.

Alle reden dus om te gaan onderzoeken hoe de toekomst van onze veiligheid eruit ziet, of eruit kan zien. Wat zijn toekomstige risico's? Wat is in de toekomst de betekenis van risico? Hoe verhouden nieuwe technologieën en risico's zich tot elkaar? Hoe ziet de risicosamenleving van de toekomst eruit? Hoe kunnen of moeten organisaties omgaan met nieuwe (technologische) risico's?

5. Toekomst van Economie:

"Money makes the world go round" is een oud gezegde dat in onze vrijemarkteconomie ook in de toekomst zal gelden. Toch gaan er steeds meer geluiden op dat onze wil en vermogen om ons brood te verdienen niet alleen ten dienste moet staan van onze welvaart maar ook van ons welzijn. Ons financiële systeem wordt omringd en sterk beïnvloed door de noodzaak om onze wereld duurzaam te maken, door de zogenaamde 'Grand Societal Challenges' aan te pakken en door een betere (rechtvaardiger?) verdeling van onze rijkdom. Tegelijkertijd wordt het financiële systeem in de kern ook beïnvloed door allerlei technologische ontwikkelingen als 'blockchain' en Big Data. Dit alles roept veel vragen op over de toekomst van ons economisch bestel. Wat betekent de opkomst van FinTech-start ups voor de bestaande financiële instellingen? Welke impact gaat de blockchain-technologie hebben? Welke nieuwe businessmodellen zullen er in de toekomst zijn? En: wat zijn mogelijke economische structuren van de toekomst?

4. Project- en activiteiten planning 2017

Planning STT projecten en activiteiten:	2017			
	1	2	3	4
Planning projecten (kwartalen):				
Toekomst van onderwijs (PL Dhoya Snijders)				
Toekomst van veiligheid				
Toekomst van economie				
Big Data (PL Dhoya Snijders)	C			
Toekomst van energie (PL Soledad van Eijk)		C		
STT Delphi (PL prof.dr.ir. Vincent Marchau)				C
Masterclasses van de STT Academy				
Young STT: Zes bijeenkomsten				
NTV: zes bijeenkomsten				
Toelichting: C = conferentie PL = projectleider				

De projectplanning laat zien dat in 2017 drie verkenningen parallel lopen, maar wel in verschillende projectstadia (begin, halverwege, afronding).

5. STT Academy

De activiteiten van de STT Academy dragen bij aan de ontwikkeling van STT als kennis- en expertisecentrum op het gebied van toekomstverkenningen en methodiekontwikkeling. De Academy levert de basis voor een goede methodologische onderbouwing van STT-verkenningen en vormt een ontmoetings- en ontwikkelplaats voor onderzoek, bedrijfsleven en maatschappij. STT verstrekt in dit kader een jaarlijks stipendium aan een aantal bijzonder hoogleraren. De formatieplaats wordt door de betreffende universiteit betaald. In 2017 zijn dit prof.dr.ir. Vincent Marchau (Radboud Universiteit) op het gebied van *deep uncertainty* en prof.dr. Marieke Martens (Universiteit Twente) op het gebied van de *human factors* van intelligente transport systemen. De bijzonder hoogleraren dragen bij aan de STT-masterclasses, nemen zitting in de stuurgroepen van STT-projecten, nemen deel aan het Netwerk Toekomstverkenningen (NTV), verrichten additioneel onderzoek ter ondersteuning van verkenningen, en vertegenwoordigen STT op relevante (externe) bijeenkomsten.

STT biedt de mogelijkheid van (afstudeer)stages voor studenten bij toekomstverkenningen en onderzoeksprojecten. Vaak wordt op basis van hun deelname aan een toekomstverkenning een rapport gepubliceerd. Studenten worden soms ingezet voor STT-verkenningen vanuit (afstudeer)stages en afstudeertrajecten krijgen daarbij coaching van projectleiders en STT-hoogleraren.

NTV

STT faciliteert onder de Academy ook het Netwerk Toekomst Verkenningen (NTV). Dit is een in 1968 opgericht open platform waarbinnen kennis wordt uitgewisseld over methoden en resultaten van verkenningen. Het netwerk bestaat uit ongeveer 60 geïnteresseerden in toekomststudies. In 2017 organiseert het NTV zes bijeenkomsten. Aansluitend op de bijeenkomsten vindt een netwerkborrel plaats. Leden van het AB van STT en hun achterban en Young STT kunnen gratis deelnemen aan de bijeenkomsten. Voor andere deelnemers is een jaarlijkse financiële bijdrage in de kosten vastgesteld. In 2017 zal het reglement van NTV worden toegevoegd aan de statuten van STT. Er wordt gewerkt aan samenwerking met andere relevante groepen, waaronder het Informeel Interdepartementaal Strategennetwerk.

STT hoogleraren

In 2016 ondersteunde STT drie bijzonder hoogleraarstoelen. Prof.dr.ir. Vincent Marchau op het gebied van onzekerheid en risico bij de Radboud Universiteit, prof.dr.ir. Marijn Janssen over ICT en governance en prof.dr. Marieke Martens aan de Universiteit Twente op het gebied van 'human factors'.

Het bijzonder hoogleraarschap van Marijn Janssen zal op 1/1/2017 beëindigd worden; prof. Janssen heeft inmiddels een volwaardige hoogleraarschap verworven aan de TU Delft. De eerste termijn van het bijzonder hoogleraarschap van Vincent Marchau is op 1 mei 2016 afgelopen en zal worden verlengd tot 1/1/2018. Het bijzonder hoogleraarschap van Marieke Martens loopt af op 1/3/2017 af en STT zal met Marieke in gesprek gaan over eventuele verlenging hiervan.

STT is voornemens om in 2017 vanwege bezuinigingen geen research fellows te benoemen. Wel zal er in de loop van 2017 bekeken worden of er zich interessante kandidaten hiervoor aandienen die in 2018 aangesteld kunnen worden. Dat geldt ook voor de opvolging van Vincent Marchau in 2018.

Wat betreft de invulling van de bijzonder hoogleraarstoelen wordt gestreefd naar minimaal twee posities waarvan één zich inhoudelijk op de toekomst richt en de ander op de methodologische aspecten van toekomstonderzoek en technologie-ontwikkeling.

Young STT

In 2015 is 'Young STT' (YSTT) opgericht, een netwerk van 'young high potentials' uit de gelederen van de organisaties van AB-leden. Young STT heeft geen formele organisatiestructuur. Young STT organiseert wel ieder jaar een ledenvergadering. Tijdens die ledenvergadering bepalen de Young STT'ers zelf de activiteiten voor het volgende jaar. Die activiteiten sluiten aan bij één of meer rollen van Young STT (sparringpartner van het AB, deelnemer aan verkenningen en/of ambassadeur van STT). Zo heeft YSTT in 2016 Nikhef bezocht om te spreken over meten & weten, ging ze in 't Dolhuys in debat over technologie & het brein, sprak ze bij IBM over kunstmatige intelligentie, en waren er verschillende bijeenkomsten over de lopende verkenningen van STT. Hiernaast is YSTT actief aanwezig op het jaarlijkse diner pensant in juni, waar een uitwisseling plaatsvindt met het Algemeen Bestuur van STT.

In 2017 zal Young STT ongeveer iedere twee maanden een activiteit organiseren (in principe in februari, april, juni, augustus, oktober en december).

De exacte invulling van de activiteiten wordt in de loop van het jaar vastgesteld. Daartoe wordt steeds na afloop van een activiteit een ideeën-ronde gehouden. De leden pitchten individueel of in groepen hun ideeën voor de volgende activiteit en stemmen welk idee wordt opgepakt. De pitcher(s) is in principe organisator, al dan niet in samenwerking met andere leden.

In 2017 zal het reglement van Young STT worden toegevoegd aan de statuten van STT. In dit reglement staan zaken vermeld zoals de benoemingstermijn van Young STT'ers, wat er gebeurt als een AB-lid het lidmaatschap van STT opzegt en de maximumleeftijd van een Young STT'er. Vanuit STT zijn projectleiders Dhoya Snijders en Soledad van Eijk betrokken bij Young STT.

Masterclasses

STT is in 2014 begonnen met een zogeheten 'Winterschool' waarbij deelnemers een driedaags programma volgden waarin ze onderwezen werden op het gebied van toekomstverkenningen algemeen en de STT-methodieken in het bijzonder. Deze Winterschool is in 2015 ook gehouden maar ondanks dat de deelnemers tevreden waren over de inhoud van de cursus vonden sommige cursisten de cursus te lang. Daarom is begin 2016 besloten om de opzet aan te passen door geen driedaagse cursus te organiseren maar ééndaagse *Masterclasses* over een specifiek thema. Voor 2016 waren dat: scenario-planning, trend-analyses, horizonsscanning, adaptive governance en adaptief plannen. Van deze vijf masterclasses zijn er twee doorgegaan (adaptive governance, scenario-planning). PR en communicatie van de masterclasses zijn in 2016 te laat op gang gekomen waardoor er te weinig belangstelling was en niet alle masterclasses doorgang konden vinden en ook de bezetting te wensen overliet.

Voor 2017 is het de bedoeling om 7 masterclasses te organiseren. Deze moeten plaatsvinden in het voorjaar en najaar van 2017.

Delphi-project

In 2016 heeft STT in samenwerking met GfK de eerste Nationale Toekomstmonitor gepresenteerd waarin op basis van een representatieve steekproef onder de Nederlandse bevolking een beeld is geschets van hoe Nederlanders denken over de toekomst van technologie. De bedoeling is om deze studie in 2018 opnieuw uit te voeren zodat we de ontwikkeling van het denken van Nederlanders op dit gebied goed kunnen monitoren.

In 2017 gaat STT een ander project starten met de bedoeling om het 2-jaarlijks uit te voeren. Dit project betreft een Delphi-studie (expert-raadpleging) onder de AB-leden van STT, Young STT en additionele

respondenten vanuit de organisaties die lid zijn van STT. Het Delphi-project zal geleid worden door prof.dr.ir. Vincent Marchau met ondersteuning van STT-directeur dr. Patrick van der Duin.

ExSTTer

STT bestaat inmiddels al 48 jaar en heeft bijzonder veel mensen tot haar werknemersbestand mogen rekenen. Veel van de ex-medewerkers hebben interessante posities in het bedrijfsleven en bij de (semi-)overheid. STT blijft graag in contact met deze mensen vanwege hun ervaring en expertise en zal daarom twee keer per jaar een bijeenkomst voor hen organiseren waarin zij op de hoogte worden gehouden van de huidige activiteiten van STT en waarbij hen om advies wordt gevraagd over deze activiteiten en mogelijke nieuwe onderwerpen voor de onderzoeksagenda van STT. Vanzelfsprekend zal aan de ex-werknemers ook gevraagd worden om te vertellen welke activiteiten ze momenteel ontplooiën. Dit alles zal plaatsvinden onder het label 'ExSTTer'.

Platform Toekomst

In 2017 wil STT een platform oprichten waar een aantal organisaties samen komen met het in kaart brengen van (mogelijke) toekomstige ontwikkelingen als kernactiviteit. Het gaat hierbij om organisaties als het RIVM, het PBL, het SCP, het CPB, het Rathenau Instituut, het NSOB, het PBL en de WRR. Doel is om tot een periodieke en gestructureerde uitwisseling van kennis en ervaring op het gebied van toekomstonderzoek te komen en te onderzoeken op welke inhoudelijke gebieden men kan samenwerken. Inmiddels zijn de eerste contacten gelegd en is het idee positief ontvangen. Streven is om voor de zomer van 2017 de eerste bijeenkomst te hebben. STT zal dit platform faciliteren en modereren.

6. STT algemeen

Bestuur

Het Dagelijks Bestuur (DB) van STT bestaat uit vijf leden:

- Rein Willem (voorzitter)
- Jan Mengelers (penningmeester)
- Max Remerie
- Nettie Buitelaar
- Charles Vincent

Rein Willems zal in het voorjaar van 2017 aftreden als voorzitter van het Algemeen Bestuur vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn. Max Remerie en Nettie Buitelaar zullen vorm geven aan de benoemingsprocedure voor een nieuwe voorzitter.

Financieel kader

De activiteiten van STT worden door bijdragen van overheid en bedrijfsleven gefinancierd. De stichting werd in de afgelopen jaren geconfronteerd met een significante reductie van overheidsbijdragen II. In dit licht is het streven om via beperkte verbreding van het Algemeen Bestuur de structurele inkomsten uit financiële lidmaatschapsbijdragen van de bedrijven (AB-leden) en de project sponsoring, ook in natura, geleidelijk verder te vergroten teneinde hetzelfde aantal verkenningen en nieuwe activiteiten met dezelfde kwaliteit te realiseren en de activiteiten van de STT Academy en Young STT te versterken. Gelet hierop is in 2016 aan de bestuursleden die een basis-membership fee betalen voor het eerst in vijf jaar een kleine verhoging van de bijdrage gevraagd.

In 2017 streeft STT naar een klein overschot op de begroting. Er zijn mogelijkheden om een aantal (kleine) bezuinigingen door te voeren, een aantal relatief grote kostenposten uit 2016 zullen wegvallen en we verwachten ook een kleine aanwas van nieuwe AB-leden.

Personeel

Het bureau van STT zal in 2017 uit de volgende functies bestaan:

- o Directeur: is aangetreden per 1 september 2016 en geeft dagelijks leiding aan de stichting en bewaakt de kwaliteit van de projecten. De directeur heeft een aanstelling van 0,8 die per 1/9/2017 verhoogd zal worden tot 1,0.
- o Officemanager: ondersteuning van directie en bestuur, personeelsaangelegenheden, financiële administratie.
- o Twee parttime secretaresses/project-ondersteuners ter ondersteuning van de projectleiders van de toekomstverkenningen, organisatie van seminars, redactie, facilitering NTV en ondersteuning van de STT-Academy.
- o Drie fulltime projectleiders die een verkenning binnen 1,5 jaar afronden en tevens betrokken zijn bij een aantal andere STT-activiteiten.
- o (Afstudeer)stagiair(e)s van instellingen voor hoger onderwijs

Een aantal functies is (deels) uitbesteed:

- o Communicatie, webredactie, social media
- o De loonadministratie en een deel van de financiële administratie
- o De vormgeving van STT-boeken
- o ICT ondersteuning, websitebeheer